

科目 No.	29
授業科目名 (日本語表記)	The psychological contracts of expatriates in Globalization (グローバル化の中の海外駐在員の心理的契約)
授業の実施場所	作新学院大学 清原キャンパス
使用言語	英語・日本語
単位数	1
開講時期	2月15日(月)～16日(火) (4コマ×2日) [9:00～16:10]
授業形態	講義
受講者数	最少10人～制限なし
担当教員	作新学院大学経営学部特任准教授 周 楊華
開設大学	作新学院大学
授業の内容	<p><b>授業目標</b></p> <p>多国籍企業における海外駐在員の心理的契約についての知識だけでなく、異なる言語で考え方を人と交流できる初級能力を身につける。</p> <p><b>授業概要</b></p> <p>グローバル時代の中で、一部の大学卒業生は入社3年か5年後に、海外子会社の駐在員として勤務する。多国籍企業と海外駐在員と間の心理的契約はますます注目されている。心理的契約は何か、異なる国の多国籍企業と海外駐在員と間の心理的契約はどのように違うか、心理的契約の不履行や違反は多国籍企業の海外業績、海外駐在員のスキル成長やリーダーシップなどにどのような影響を与えるかについて、この授業で勉強する。十分にコミュニケーションし、考え方などを交換しながら、成長していくアクティブラーニングになる。</p> <p><b>授業計画</b></p> <p>第1回 多国籍企業の国際人的資源戦略 International Human Resource Management in MNCs</p> <p>第2回 心理的契約の概念と分類 The concept and types of psychological contracts</p> <p>第3回 (日・米・中) 多国籍企業と海外駐在員の心理的契約 The psychological contracts between expatriates and MNCs of US, Japan, and China</p> <p>第4回 多国籍企業の海外駐在員の育成 The development of expatriates in MNCs</p> <p>第5回 多国籍企業の海外駐在員のリーダーシップ The leadership of expatriates in MNCs</p> <p>第6回 多国籍企業の海外駐在員の異文化適応</p>

	<p>The cultural adaptation of expatriates in MNCs</p> <p>第7回 多国籍企業の海外駐在員のキャリア</p> <p>The career design and selection of expatriates in MNCs</p> <p>第8回 まとめ</p> <p>summary</p> <p>(英語も併用するので、英語初級以上か TOEIC200 以上とします)</p>
教科書・参考書・ 教材等	<p>必要な資料等は、適宜配付します。授業中にも紹介します。</p> <p>参考用の資料：</p> <p>服部 泰宏, 日本企業の心理的契約, 白桃書房, 2013.</p> <p>Jorma A. Larimo, Marin A. Marinov 他, International Business and Emerging Economy Firms, Palgrave Macmillan, 2019.</p> <p>J. Stewart Black, Hal B. Gregersen, globalizing people through international assignments, Prentice Hall, 1998.</p>
成績評価	出席状況 (16%) 及び課題 (34%) ・ レポート (50%) に基づき評価します。
学修上の助言	授業後によく復習したほうがいいです。